



**LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI**  
**IMPLEMENTASI RENCANA STRATEGIS 2021-2025 TAHUN KE-2**  
**FAKULTAS KEPERAWATAN BISNIS DAN TEKNOLOGI (FKBT)**

**Oleh:**  
**Gugus Penjaminan Mutu (GPM)**  
**Fakultas Keperawatan Bisnis Dan Teknologi**  
**Universitas Widya Husada Semarang**

**UNIVERSITAS WIDYA HUSADA SEMARANG**  
**2022**

## Pengesahan

Prodi / bagian : Halaman Pengesahan Laporan Audit Renstra  
Fakultas /Biro : Fakultas Keperawatan Bisnis dan Teknologi

Diajukan Oleh : Ketua Gugus Penjaminan Mutu



Ns. Heny Prasetyorini.,M.Kep

Diperiksa Oleh : Dekan Fakultas Keperawatan Bisnis Dan Teknologi



Dr. Ari Dina Permana Citra S.KM., M.Kes.,

Dikendalikan Oleh : Kepala Lembaga Penjaminan Mutu  
Pengembangan Pendidikan (LPMPP)



Dewi Sari Rochmayani.,S.Si.T.,M.Kes(Epid)

Disetujui Oleh : Wakil Rektor I



Rinayati.,S.SiT.,M.Kes

## KATA PENGANTAR

Pelaksanaan Rencana Strategis (Renstra) Universitas Widya Husada Semarang tahun 2022, hendaknya mengupayakan pencapaian standar penyelenggaraan kegiatan akademik dan non akademik yang lebih sehat dan berdaya saing. Selain itu, pencapaian harus mengarah pada pemenuhan Standar Nasional Pendidikan dan Akreditasi Institusi Perguruan Tinggi.

Berpedoman pada prosedur monitoring dan evaluasi pelaksanaan Rencana Strategis Universitas Widya Husada Semarang Semarang, maka Ketua Senat Universitas Widya Husada Semarang telah menugaskan GPM Fakultas Keperawatan Bisnis dan Teknologi untuk melaksanakan monitoring dan evaluasi pelaksanaan rencana strategis tahun 2022

Hasil Monev Renstra tahun ke 2 diharapkan akan memberikan informasi keberhasilan yang akan lebih memacu peningkatan pencapaian kinerja di semua program. Selanjutnya, dari kegiatan ini juga akan diperoleh informasi keterbatasan capaian beberapa indikator. Dengan demikian, Rektor diharapkan dapat melakukan tindak lanjut perbaikan. Selain itu, mengingat beberapa indikator tahun 2022 yang sudah tercapai, maka penetapan standar baru yang lebih tinggi sangat diperlukan. Selanjutnya peningkatan mutu berkelanjutan akan menjadikan Universitas Widya Husada Semarang terus belajar dan tumbuh mencapai visinya.

Semarang, 20 September 2022

GPM Fakultas Keperawatan Bisnis dan Teknologi



( Heny Prasetyorini.,Ns.,M.Kep)

## DAFTAR ISI

Lembar Pengesahan .....	2
Kata Pengantar .....	3
Daftar Isi .....	4
Bab 1. Pendahuluan .....	5
Bab 2. Pelaksanaan .....	7
Bab 3. Laporan Hasil Pencapaian Sasaran.....	9
Bab 4. Penutup.....	47

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Dalam rangka mencapai visi, misi dan tujuan Universitas Widya Husada Semarang pada tahun 2022, maka disusunlah Rencana Strategis (Renstra) Universitas Widya Husada Semarang Tahun 2021-2025. Rencana Strategis (Renstra) Universitas Widya Husada Semarang dibuat untuk memberikan kerangka acuan pada tercapainya visi, misi, tujuan dan cita-cita Universitas Widya Husada Semarang dalam lima tahun.

Untuk menjamin bahwa Renstra Universitas Widya Husada Semarang dijalankan dan mencapai hasil sesuai target, maka monitoring dan evaluasi (Monev) perlu dilakukan oleh tim independen dari Senat dan Kantor Penjaminan Mutu Universitas Widya Husada Semarang Semarang, untuk tujuan pemantauan pelaksanaan kinerja Renstra tahunan secara periodik.

Selain itu tata cara ini diharapkan akan memudahkan pencapaian *outcomes* Renstra dan penyebaran *good practices* ke seluruh unit kerja di lingkungan Universitas Widya Husada Semarang Semarang. Pada akhirnya, diharapkan Universitas Widya Husada Semarang memiliki kapasitas dan kemampuan yang lebih baik dalam mengelola proses perencanaan, memberikan layanan akademik dan administrasi sesuai dengan kebutuhan dan daya saing Universitas Widya Husada Semarang Semarang.

Dengan Monev ini diharapkan kinerja Universitas Widya Husada Semarang dapat dipantau, diidentifikasi keunggulan dan kelemahannya. Sehingga perbaikan terus menerus dapat dilaksanakan untuk menjamin pertumbuhan dan perkembangan institusi.

### **B. Tujuan**

Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Renstra tahun ke 2 bertujuan untuk memantau, mengidentifikasi dan menilai kinerja Universitas Widya Husada Semarang terkait dengan:

1. Komitmen pimpinan dalam mendukung pelaksanaan Rencana Strategis Fakultas Keperawatan Bisnis dan Teknologi Universitas Widya Husada Semarang 2021-2025.
2. Program Kerja Dekan 2021-2025
3. Persentase kemajuan implementasi, kesesuaiannya serta pengelolaan setiap program/aktivitas dalam rangka mencapai sasaran
4. Masalah-masalah yang dihadapi Program Studi, termasuk upaya- upaya yang telah dilakukan untuk mengatasi masalah-masalah tersebut, sehingga dapat diberikan masukan untuk perbaikan implementasi pada tahun berikutnya.
5. Tingkat keberhasilan pencapaian indikator target yang dijanjikan

### **C. METODE**

Monev implementasi Renstra Fakultas Keperawatan Bisnis dan Teknologi Universitas Widya Husada Semarang, didasarkan pada proses dan capaian program/sasaran program utama, yaitu :

1. Menghasilkan lulusan yang kompeten dibidang keperawatan, Bisnis, dan Teknologi informasi yang mampu bersaing di tingkat ASEAN tahun 2040;
2. Menghasilkan karya penelitian yang relevan dibidang Keperawatan, Bisnis, dan Teknologi;
3. Menghasilkan karya pengabdian dibidang Keperawatan, Bisnis, dan Teknologi dengan memanfaatkan teknologi sesuai dengan kebutuhan masyarakat;
4. Meningkatkan jumlah mitra kerjasama dibidang Keperawatan, Bisnis dan Teknologi yang menunjang pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi;
5. Mewujudkan tata kelola Fakultas yang bermutu berlandaskan prinsip transparansi, akuntabel dan partisipatif

#### **D. PELAKSANA**

Pelaksanaan monitoring dan evaluasi kinerja Fakultas Keperawatan Bisnis Dan Teknologi Universitas Widya Husada Semarang dilakukan oleh Gugus Penjaminan Mutu Fakultas Keperawatan Bisnis Dan Teknologi Universitas Widya Husada Semarang

**BAB II**  
**LAPORAN HASIL PENCAPAIAN SASARAN**  
**FAKULTAS KEPERAWATAN , BISNIS DAN TEKNOLOGI**  
**UNIVERSITAS WIDYA HUSADA SEMARANG**

Laporan ini menunjukkan kinerja pencapaian sasaran Fakultas Keperawatan Bisnis dan Teknologi Universitas Widya Husada Semarang pada tahun 2022 yang meliputi : Menghasilkan lulusan yang professional, bermoral, memiliki kompetensi akademik, berdaya saing tinggi dan mempunyai jiwa kewirausahaan didukung teknologi: meningkatnya kompetensi, ketrampilan dan SDM yang unggul : Sarana prasarana yang terstandar untuk menunjang Pendidikan : meningkatkan jumlah, mutu dan relevansi penelitian serta publikasi ilmiah dan paten di level nasional dan international : Meningkatkan kualitas pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan perkembangan iptek pada Pendidikan vokasi: Terjalinya Kerjasama di berbagai bidang dengan berbagai pihak untuk meningkatkan mutu Tri Dharma dan mutu pelayanan Pendidikan tinggi: Meningkatkan system penjaminan mutu di seluruh program studi. Berdasarkan hasil menunjukkan ada beberapa capaian sasaran mutu yang memenuhi bahkan melebihi target yang telah ditetapkan, tetapi terdapat capaian yang lebih rendah daripada target yang ditetapkan dengan berbagai akar penyebab masalah yang melatar belakangi tidak tercapainya target tersebut. Namun juga ada sebagai indicator yang tidak terukur dengan baik karena kesulitan dalam monitoring dan evaluasi tidak ditemukan bukti dan data yang cukup terhadap capaian yang di hasilkan. Adapun hasil secara lengkap dapat ditunjukkan dalam table berikut:





2	Peninjauan kurikulum Prodi.	Terlaksananya peninjauan Kurikulum (IKU)	Jumlah	5 prodi	4 prodi	Sudah terlaksana	Sudah terlaksana	Sudah terlaksana	Sudah terlaksana	Belum	Belum	Belum	Persiapan untuk pelaksanaan peninjauan kurikulum dikare nakan prodi baru
3	Pengembangan kurikulum.	Terlaksananya pengembangan kurikulum berkala (IKU)	Jumlah	5 prodi	4prodi	Sudah terlaksana	Sudah terlaksana	Sudah terlaksana	Sudah terlaksana	Belum	Belum	Belum	Dikare nakan prodi baru dan baru akan dilaksa nakan peninjauan kurikulum

	4 Menyelenggarakan pengembangan pembelajaran.	Tersedianya RPS ( menerapkan metode pembelajaran SCL yang bersifat interaktif, holistik, integratif, saintifik, kontekstual, afektif, kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa)Rubrik penilaian, (IKU)	Prosentase	50%	75%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
--	--	--	------------	-----	-----	------	------	------	------	------	------	------	--



		Terlaksanannya pembelajaran dalam bentuk proyek kewirausahaan dan berbasis teknologi informasi (IKU)			3 kegiatan	1 kegiatan	ada 3 kegiatan	ada 3 kegiatan	Belum ada	ada 2 kegiatan	Belum ada	ada 2 kegiatan	Masih terdapat 2 prodi yang belum melaksanakan pembelajaran dalam bentuk proyek kewirausahaan dan berbasis teknologi informasi
5	Workshop penyusunan modul pembelajaran.	Tersedianya media pembelajaran, modul atau buku ajar (IKU)	Prosentase	50%	75%	100%	100%	100%	100%	40%	75%	75%	Masih terdapat 3 prodi yang belum 100% tersedia media pembelajaran dikarenakan prodi baru

6	Menyelenggaraan <i>student exchange/Lecture Exchange</i>	Terselenggara nya <i>student exchange (IKU)</i>	Jumlah	0	2 Kegiatan	Tidak ada	2 kegiatan	2 kegiatan	6 kegiatan	Tidak ada	Tidak ada	Tidak ada	Masih terdapat 4 prodi yang belum terseleksi oleh mahasiswa student exchange belum lolos pada program MBK M
		Terselenggara nya <i>lecturer exchange (IKU)</i>	Jumlah	2 prodi	4 prodi	1	1	1	Belum ada	Belum ada	Belum ada	Belum ada	Masih terdapat 4 prodi yang belum terseleksi oleh mahasiswa lecture exchange baru melakukan pengajaran kerjasama



9	Mengikutsertakan mahasiswa dalam lomba akademik  /non akademik di tingkat nasional dan internasional	Penghargaan mahasiswa yang mendapat prestasi tingkat lokal/nasional ( <b>IKU</b> )	Penghargaan	1	4 penghargaan per prodi	1 nasional	4 lokal 7 nasional	4 lokal 7 nasional	1 lokal 4 nasional	Belum	Belum	Belum	Masih terdapat prodi yang belum mendapatkan prestasi / penghargaan karena Prodi baru
		Penghargaan mahasiswa yang mendapat prestasi tingkat Internasional ( <b>IKT</b> )	Penghargaan	-	2 penghargaan per prodi	Belum	1	Belum	belum	Belum	Belum	belum	Kurang terpaparnya informasi dan kurangnya persiapan dalam meningkatkan penghargaan prestasi tingkat internasional



		Pemberian Penghargaan Mahasiswa Berprestasi (IKU)	Posentase	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
10	Menyelenggarakan bimbingan persiapan menghadapi uji kompetensi	Persentase kelulusan first taker Uji Kompetensi (IKT)	Prosentase	80%	80%	100%	91%	100%	belum meluluskan	belum meluluskan	belum meluluskan	belum meluluskan	4 prodi tidak terdapat uji kompetensi
11	Menyelenggarakan kegiatan Organisasi Kemahasiswaan di tingkat fakultas	Di Fakultas terdapat organisasi kemahasiswaan Fakultas dan Prodi (IKT)	Jumlah	2 prodi (HIMSIK, HIMINFO MED)	7 prodi	HIMAPER	HIMSIK	HIMSIK	HMPIMFOMED	HIMSTI	HMM	HMK	

12	Menyelenggarakan kegiatan Pengenalan Kehidupan Kampus  Mahasiswa Baru/PKKMB	Terdapat kegiatan PKKMB ( <b>IKU</b> )	Prosentase	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
13	Menyelenggarakan pelatihan bahasa inggris pada  Mahasiswa	Score Toefl > 450 ( <b>IKT</b> )	Prosentase	-	20%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Bahasa inggris merupakan mata kuliah wajib universitas dimana mahasiswa belum disyaratkan kelulusan harus memiliki sertifikasi toefl

	$N/13*100=$ $12/13*100=92\%$		Jumlah	5 prodi	7 prodi	Sudah tersusun	Sudah tersusun	Sudah tersusun	Sudah tersusun	Sudah tersusun	Sudah tersusun	Sudah tersusun	Sudah tersusun

**Tujuan 1 :** Menghasilkan lulusan yang kompeten dibidang keperawatan, Bisnis, dan Teknologi informasi yang mampu bersaing di tingkat ASEAN tahun 2040

**Sasaran 2 :** Peningkatan Mutu Sumberdaya

No	Kegiatan	Indikator	Satuan	Base line 2021	Target pencapaian 2022	Capaian							Akar Masalah
						DII Keperawatan	S1 Keperawatan	Profesi Ners	S1 Informatika Medik	S1 Sistem dan Teknologi Informatika	S1 Manajemen	S1 Kewirausahaan	
1	Peningkatan Kinerja Tenaga Kependidikan	Kinerja tenaga kependidikan meningkat (baik sekali)  (IKU)	Prosentase capaian kinerja	75%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
2	Peningkatan Jenjang Kepangkatan Fungsional Dosen	Jenjang kepangkatan Fungsional Dosen meningkat	Jumlah dosen AA	PSK ; 6 IM ; 2	PSK : 2 IM : 2 STI : 1	2	2	0	2	1	2	0	

		(IKU)			Manajem en : 2 Kewirau sahaan= 0 Keperawa tan Diploma =2								
			Jumlah dosen Lektor	PSK ; 3  IM; 2 Manaje men : 1	PSK ; 2, Ners : 4 IM; 3 Manajem en : 1 kwu = 2 Keperawa tan Diploma =5	5	6	4	3	1	1	2	
			Jumlah dosen Lektor Kepala	PSK :1	PSK ; 1	0	1	0	0	0	0	0	Prodi yang belum memili ki lektor kepala masih memp ersiap kan angka kredit agar meme nuhi nilai kum

			Jumlah dosen Guru Besar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	masih banyak dosen yang belum S3
3	Peningkatan Sertifikasi Dosen	Terdapat peningkatan sertifikasi dosen (IKU)	Jumlah dosen	PSK ; 8 IM; 2	PSK ; 3, ners : 4 IM; 3 Keperawatan Diploma =5 manajemen 1 KWU 2	5	3	4	3	0	1	2	
4	Peningkatan Pendidikan Dosen S3	Terdapat peningkatan pendidikan dosen (IKU)	Jumlah dosen	1	1	0	0	0	1	0	0	0	Pendaftaran Dosen untuk melanjutkan pendidikan S3 dilakukan secara bertahap (bergantian) , Beasiswa dari yayasa

													n secara bergantian .
5	Kesesuaian sarana dan prasarana	Kesesuaian ketersediaan dan kelayakan  laboratorium dengan program studi	indikator laboratorium : keperawatan RS Tipe B	mini hospital	mini hospital	mini hospital	mini hospital	mini hospital	-	-	-	-	Laboratorium saat ini di seting sebagai mini hospital yang juga digunakan buat kegiatan osce
		Kesesuaian , ketersediaan akses, sarana dan prasarana Kecukupan bahan pustaka, jurnal	Indikator bahan pustaka judul , jurnal	bahan pustaka 200 judul , jurnal nasional berlangganan 3 sesuai dengan no urutan , internasional 2 judul	bahan pustaka 200 judul , jurnal nasional berlangganan 3 sesuai dengan no urutan , internasional 2 judul	bahan pustaka 200 judul , jurnal nasional berlangganan 3 sesuai dengan no urutan , internasional 1 2 judul	bahan pustaka 200 judul , jurnal nasional berlangganan 3 sesuai dengan no urutan , internasional 1 2 judul	bahan pustaka 200 judul , jurnal nasional berlangganan 3 sesuai dengan no urutan , internasional 2 judul	bahan pustaka 200 judul , jurnal nasional berlangganan 3 sesuai dengan no urutan , internasional 1 2 judul	bahan pustaka < 100 judul	bahan pustaka < 100 judul	bahan pustaka < 100 judul	Tambahkan judul buku update tahunan , tambahkan jurnal yang berlangganan baik nasional

													al maupu n interna sional
6	Penilaian BKD internal UWHS	Dilaksanakan penilaian BKD Internal  UWHS (IKU)	Prosentase	80%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tingka tka n Tri Dharm a Pergur uan Tinggi denga n menin gkatka n publik asi buku ajar yang ber ISBN, publik asi jurnal nasion al dan

													internasional yang terakreditasi dan tingkat scopus , tingkat kan Haki Paten
7	Mengikutsertakan dan menyelenggarakan program pelatihan bagi dosen dan tenaga kependidikan  sesuai dengan kompetensinya	Seluruh dosen mengikuti program pelatihan (IKU)	Prosentase	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tingkat kan pelatihan dosen sesuai dengan kompetensi dosen



8	Mengikutsertakan dan menyelenggarakan program pelatihan bagi dosen dan tenaga kependidikan sesuai dengan kompetensinya di tingkat internasional	Kepemilikan sertifikat kompetensi/profesi Internasional bagi dosen (IKT)	dosen	17	17	7 dosen memiliki STR profesi PPNI	6 dosen memiliki STR profesi PPNI	4 dosen memiliki STR profesi PPNI	2 Dosen telah memiliki sertifikat BNSP		1 Dosen telah memiliki sertifikat BNSP		Memotivasi Dosen untuk mengikuti pelatihan sesuai dengan kompetensi di tingkat internasional
9	Menyelenggarakan pelatihan Bahasa Asing oleh dosen	Skor TOEFL dosen minimal 450 dan TKBI  (IKT)	Dosen yang mempunyai Skor Toefl 475		21	6	4	3	4	0	2	2	Beberapa dosen belum mengikuti ujian TKBI dan terdapat dosen yang masih belum lulus

													sesuai skore yang di minta ( batas lulus)
10	Memfasilitasi dosen menjadi invited speaker pada pertemuan nasional	Dosen tetap yang bidang keahliannya sesuai dengan PS menjadi pembicara pada pertemuan ilmiah tingkat nasional(IKT)	Prosentase	25%	30%	0%	100%	100%	16%	0%	0%	20%	Kurang nya menda patkan info terkait dengan pertemu an ilmiah yang terupd ate yang sesuai dengan kompe tensi dosen.
11	Melaksanakan bimbingan akademik dan non akademik	Terlaksananya bimbingan akademik dan non akademik (IKU)	Prosentase	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tingka tkan bimb ingan akade mik dan non akade mik

													baik secara siato maupun secara langsung
		Terlaksananya bimbingan kegiatan mahasiswa tingkat nasional (IKT)	kegiatan	2	3	5	11	11	4	0	0	0	Mahasiswa dari 3 prodi baru banyak mahasiswa yang bekerja dan tidak aktif di kegiatan mahasiswa
	$N/11*100=$ $10/11*100= 90,9 \%$												

**Tujuan 2 :** Menghasilkan karya penelitian dan pengabdian yang relevan dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang keperawatan, bisnis, dan teknologi.

**Sasaran 1:** Peningkatan jumlah, mutu dan relevansi penelitian, serta luaran yang berkualitas

No	Kegiatan	Indikator	Satuan	Base line 2021	Target pencapaian	Capaian	Akar Masalah
----	----------	-----------	--------	----------------	-------------------	---------	--------------

					2022	DII Keperawatan	S1 Keperawatan	Profesi Ners	S1 Informatika Medik	S1 Sistem dan Teknologi Informatika	S1 Manajemen	S1 Kewirau sahaan	
1	Menyelenggarakan seminar hasil-hasil penelitian	Terselenggaranya seminar hasil-hasil penelitian dalam taraf nasional  (IKU)	Jumlah setiap tahun sekali	1	1	-	1	1	1	-	-	-	Keterbatasan anggaran dana dikarenakan jumlah mahasiswa masih sedikit
		Terselenggaranya seminar hasil-hasil penelitian dalam taraf Internasional  (IKT)	Jumlah setiap tahun sekali	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Seminar internasional diselenggarakan secara terpusat di LPPM
2	Kolaborasi dengan institusi lain dalam penelitian	Jumlah MOU yang ada di fakultas (IKU)	Jumlah Dokumen	33	33	8	9	9	3	1	3	5	Kurangnya menjalin kerjasama dengan

													100%	dunia usaha dan dunia industri
		Capaian pelaksanaan MOU fakultas  (MOA) (IKT)	Prosentase	33%	66%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Implementasi pelaksanaan MOA belum semua unsur tri dharma perguruan tinggi
3	Mengikuti workshop dalam rangka	Seluruh dosen mengikuti	Prosentase	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Peningkatan jumlah proposal hibah penelitian eksternal
	meningkatkan	Workshop												
	kapabilitas penelitian	(IKU)												
	bagi dosen													

4	Memfasilitasi dosen dalam proses pendampingan proposal penelitian dan hibah penelitian	Terdapat fasilitas pendampingan proposal penelitian  (IKU)	kegiatan	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Peningkatan jumlah proposal hibah penelitian eksternal
5		Peningkatan proposal penelitian internal kompetitif  (IKT)	Jumlah		1	1	1	1	1	1	1	1	1	Peningkatan jumlah proposal hibah penelitian eksternal

6	Memfasilitasi dosen dalam proses pendampingan penulisan jurnal nasional dan Internasional	Terdapat pendampingan Jurnal Internasional (IKU)	kegiatan	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Peningkatan jumlah jurnal internasional
7	Meningkatnya publikasi jurnal nasional dan jurnal internasional	Jumlah publikasi di jurnal nasional (IKU)	artikel	5	7								Dosen melakukan publikasi pada jurnal nasional terakreditasi
		Jumlah publikasi nasional terakreditasi (IKU)	artikel	16	16	7	5	4	6	1	3	1	Peningkatan jumlah jurnal nasional terakreditasi

		Jumlah publikasi di jurnal Internasional  <b>(IKU)</b>	artikel	6	3		2					terdapat syarat dalam pengajuan publikasi internasional yang harus dilengkapi, beberapa dosen masih dalam tahap seleksi
		Jumlah publikasi di jurnal Internasional bereputasi  <b>(IKU)</b>	artikel	2	2			1			1	terdapat syarat dalam pengajuan publikasi internasional yang harus dilengkapi, beberapa dosen



													masih dalam tahap seleksi
8	Menfasilitasi dosen bersama mahasiswa dalam program kreativitas mahasiswa yang didanai baik internal maupun eksternal.	Proposal PKM yang didanai internal (IKU)	Proposal	12	14	7	6	4	6	2	4	1	
		Proposal PKM yang didanai Eksternal (IKT)	Proposal	12	14	1	1						Sudah mengajukan akan tetapi belum lolos untuk di danai
		Peningkatan pemanfaatan	Dosen	5	7	7	6	4	6	4	4	1	

		WEB Lppm dalam kegiatan ilmiah (IKT)											
9	Integrasi hasil penelitian pengabdian dalam pembelajaran  (RPS)	Seluruh hasil penelitian dan pengabdian terintegrasi dengan RPS, materi pembelajaran  (IKU)	Prosentase	50 %	75%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Keterbatasan anggaran dana dikarenakan jumlah mahasiswa masih sedikit
	$N/9*100= 7/9*100= 77,7 \%$												

**Tujuan 2 :** Menghasilkan karya penelitian dan pengabdian yang relevan dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang keperawatan, bisnis, dan teknologi.

**Sasaran 2:** Peningkatan kualitas dan kuantitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dan luaran yang berdampak pada pemanfaatan oleh masyarakat luas

No	Kegiatan	Indikator	Satuan	Base line 2021	Target pencapaian	Capaian	Akar Masalah
----	----------	-----------	--------	----------------	-------------------	---------	--------------



		Peningkatan proposal Pengabdian kepada masyarakat yang didanai Hibah Nasional  (IKU)	Prosentase	20 %	30%								Sudah mengajukan akan tetapi belum lolos untuk di danai
		Peningkatan proposal Pengabdian kepada masyarakat yang didanai Hibah Internasional  (IKT)	Prosentase	10 %	20%								Belum mendapatkan info terkait dengan hibah internasional
3	Menfasilitasi dosen bersama mahasiswa dalam program	kegiatan pengabdian kepada masyarakat	kegiatan	1	3	7	5	4	6	2	3	1	



	<p>Mendorong dan memfasilitasi hasil pengabdian masyarakat dosen terhadap luaran berupa HAKI, publikasi pada jurnal, Buku Referensi, Buku</p>	<p>Terdapat Luaran hasil pengabdian masyarakat (<b>IKU</b>)</p>	<p>Prosentase</p>	<p>100%</p>	<p>100%</p>	<p>100%</p>	<p>100%</p>	<p>100%</p>	<p>100%</p>				<p>Dosen 3 prodi baru belum mempublikasikan luaran PKM</p>
	<p>4</p>												
	<p>Ajar dan TTG</p>												

5	Menyelenggarakan dan mengikuti workshop penulisan hasil pengabdian masyarakat untuk publikasi jurnal nasional dan internasional.	Seluruh dosen mengikuti workshop (IKU)	prosentase	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
6	Penerapan teknologi tempat guna pada desa binaan	Terdapat TTG pada desa binaan (IKT)	Jumlah TTG	0	3	7	6	4	2	2			Dosen 2 prodi baru belum mempublikasikan luaran PKM
	$N/6*100=$ $4/6*100=66,6\%$		Prosentase	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	

**Tujuan 3 :** Mewujudkan kerja sama Tri Dharma Perguruan Tinggi didalam dan diluar negeri.

**Sasaran1** : Peningkatan dan memperluas jejaring kerjasama baik nasional maupun internasional, serta berperan aktif dalam perubahan global

No	Kegiatan	Indikator	Satuan	Base line 2021	Target pencapaian 2022	Capaian							Akar Masalah
						DII Keperawatan	S1 Keperawatan	Profesi Ners	S1 Informatika Medik	S1 Sistem dan Teknologi Informatika	S1 Manajemen	S1 Kewirausahaan	
1	ikatan alumni	Tersedianya Ikatan alumni mahasiswa FKBT (IKU)	Unit	-	1	1	1	1					4 Prodi baru belum meluluskan sehingga belum terdapat alumni
		Partisipasi alumni dalam kegiatan ilmiah  (IKU)	yang melibatkan n alumni	2	2								Kegiatan alumni dilakukan bersamaan dengan ikatan alumni UWH S



		Terlaksananya tracer studi (IKU)	Kegiatan	1	1	1	1	1					4 Prodi baru belum meluluskan sehingga belum terdapat tracer study
2	Menyelenggarakan kegiatan Organisasi Kemahasiswaan ditingkat fakultas	Kegiatan kemahasiswaan (IKU)	Kegiatan	2	3	2	2	2	1				3 prodi baru belum terbentuk HMP
3	Peningkatan jumlah dan pelaksanaan MOU pembelajaran, penelitian dan pengabdian	Terdapat penambahan jumlah kerjasama (MoU) dengan perguruan tinggi terkait Tri Dharma Perguruan	MOU	2	4	5	6	7	2				Sebagian besar pelaksanaan MOU untuk pembelajaran dan praktik klinik

		Tinggi tingkat nasional (IKU)											
		Terdapat penambahan jumlah kerjasama (MoU) dengan perguruan tinggi terkait Tri Dharma Perguruan Tinggi tingkat internasional (IKU)	MOU	2	2	0	2	2	0				Baru memiliki 2 MOU dan pelaksanaan baru lecture exchange dan student exchange

		Terdapat penambahan jumlah kerjasama dengan instansi pelayanan kesehatan dan instansi pemerintahan  (IKU)	MOU	7	7	6	7	7	1	1	2	2	
		Memiliki MoU dengan semua lahan praktek  (IKU)	Prosentase	100%	100%	100%	100%	100%	100%				3 prodi baru mahasiswa belum sampai pada praktik klinik
4	Melaksanakan MoA dengan institusi yang telah MoU	Jumlah kegiatan kerjasama (MoA) tingkat nasional (IKU)	Prosentase	100%	100%	100%	100%	100%	100%				3 Prodi baru sudah terdapat MOU tetapi belum ada kegiatan MOA





**Tujuan 4 :** Mewujudkan tata kelola Fakultas yang bermutu berlandaskan prinsip tertib, efektif, efisien, ekonomis, transparan, akuntabel, serta bertanggung jawab

**Sasaran :** Terbentuknya organisasi dengan tata kelola yang efektif dan terpenuhi sarana prasarana pendukung

**penyelenggaraan Pendidikan**

No	Kegiatan	Indikator	Satuan	Base line 2021	Target pencapaian 2022	Capaian							Akar Masalah
						DII Keperawatan	S1 Keperawatan	Profesi Ners	S1 Informatika Medik	S1 Sistem dan Teknologi Informatika	S1 Manajemen	S1 Kewirau sahaan	
1	Penyusunan VMTS Fakultas dan Prodi	VMTS di FKBT memiliki gambaran tentang masa depan (future) yang realistis, berdaya saing (IKU)	persentase	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Fakultas sudah memayungi visi keilmuan semua prodi



		<p>VMTS Fakultas mencerminkan kejelasan VMTS perguruan tinggi dan memayungi visi keilmuan terkait keunikan program studi di lingkungan FKBT serta didukung data konsistensi implementasinya</p> <p>(IKU)</p>	persentase	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	<p>Fakultas sudah memayungi visi keilmuan semua prodi dan sudah dijabarkan strategi pencapaiannya</p>
--	--	--	------------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	---



		Sosialisasi VMTS pada stake holder internal dan eksternal pada setiap kegiatan  (IKU)	persentase	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Sosialisasi dilakukan melalui WEB, Bener dan di sosialisasikan di setiap kegiatan
		Evaluasi pemahaman VMTS pada stake holder Internal  (IKU)	persentase	100%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	Sosialisasi VMTS telah dilaksanakan di setiap kegiatan dan perlu di tingkatkan di media sosial

		Evaluasi pemahaman VMTS pada stake holder dan eksternal  <b>(IKU)</b>	persentase	100%	74%	74%	74%	74%	74%	40%	40%	40%	Sosialisasi VMTS ke stake holder eksternal belum efektif sehingga perlu di tingkatkan media sosial
		Pelaksanaan siklus mutu PPEPP di fakultas dan prodi  <b>(IKU)</b>	persentase	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Meningkatkan siklus mutu PPEPP di tingkat fakultas dan tingkat prodi





2	Penerapan reward and punishment bagi unit kerja dan fakultas yang memiliki kinerja baik dan buruk	Penerapan reward dan punishment (IKU)	persentase	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
3	Menyelenggarakan akreditasi	Terdapat kegiatan workshop akreditasi (IKT)	kegiatan	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
		Terlaksananya akreditasi Prodi (IKU)	Kegiatan	4	1	1	1	1	1	-	;-	-	3 Prodi baru belum melaksanakan akreditasi karena baru menerima mahasiswa pada tahun 2021

		Tercapainya akreditasi Baik Sekali	Kegiatan	3	3	1	1	1	1	-	;-	-	3 Prodi baru belum melaksanakan akreditasi karena baru menerima mahasiswa pada tahun 2021
--	--	------------------------------------	----------	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---

4	Peningkatan resource sharing sarana dan prasarana Pendidikan, penelitian dan pengabdian ( lab komputer, lab praktek klinik, sarana olah raga, lab bahasa), IT,	Terdapat peningkatan resource sharing sarana dan prasarana Pendidikan, penelitian dan pengabdian (IKU)	Jumlah sarana prasarana terpadu	2	3	3	3	3	3	3	3	3	
---	--	--	---------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	--

			Mbps/maha siswa	>5Mbps	>5M bps	>5Mb ps	>5Mb ps	>5M bps	>5Mb ps	>5M bps	>5M bps	>5M bps	> 5Mbps	
		Peningkatan kecukupan dan aksesibilitas sistem informasi per mahasiswa <b>(IKT)</b>												
		Sistem informasi terpadu <b>(IKT)</b>	Persentase	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
4	Mendesign dan memfasilitasi sarana laboratorium yang terstandar sesuai kebutuhan di masing-masing program studi	Terdapat laboratorium yang terstandar <b>(IKU)</b>	jumlah sarana prasarana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Laboratorium yang ada belum terstandar







### BAB III

#### A. Analisis Hasil Moitoring

Hasil monev tersebut menjadi bahan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) FKBT UWHS pada tanggal 20 September 2022

Hasil Temuan dan Usulan Tindak Lanjut Monev VMTS FKBT UWHS

No	Temuan	UsulanTindak Lanjut		
		Kegiatan	Waktu	Indikator Capaian
	<p>a. Modul Pembelajaran belum 100% tersedia modul pembelajaran khususnya pada 3 prodi baru</p> <p>b. Pada prodi manajemen, STI dan Kewirausahaan belum terdapat student exchange dan lecture exchange</p> <p>c. Penghargaan mahasiswa di tingkat nasional belum tercapai pada prodi manajemen, STI dan Kewirausahaan baik nasional maupun international</p> <p>d. Belum ada syarat Toefl bagi kelulusan mahasiswa</p>	<p>a. Penyusunan modul pada semua mata kuliah</p> <p>b. Peningkatan kerjasama dengan institusi sejenis dan implementasinya pada kegiatan student exchange dan lecture exchange</p> <p>c. Bekerjasama dengan Lembaga Pendidikan Bahasa Inggris untuk penyelenggaraan ujian Toefl bagi mahasiswa</p> <p>d. Melaksanakan peninjauan kurikulum pada 3 prodi baru Prodi Manajemen, STI dan Kewirausahaan</p>	<p>Agustus 2022 dan Maret 2023</p>	<p>a. Tersedianya modul pembelajaran</p> <p>b. Dosen dan mahasiswa mengikuti kegiatan MBKM</p> <p>c. Terlaksananya syarat Toefl untuk kelulusan mahasiswa</p> <p>d. Terlaksananya peninjauan kurikulum di lingkungan FKBT</p>
	<p>a. Terdapat 8 dosen yang belum memiliki jabatan fungsional AA</p>	<p>a. Memfasilitasi dosen untuk mendapatkan bantuan dana Pendidikan</p>	<p>September 2022 sd Oktober</p>	<p>a. Terdapat Dosen yang melanjutkan</p>

	<p>b. Terdapat 9 dosen yang belum naik ke jabatan fungsional Lektor</p> <p>c. Baru terdapat 2 lektor kepala</p> <p>d. Belum memiliki Guru besar</p> <p>e. Baru terdapat 2 dosen yang berpendidikan S3</p> <p>f. Masih terdapat dosen yang belum memiliki Sertifikat kompetensi dan sertifikat BNSP</p> <p>g. Terdapat dosen yang belum memiliki Toefl</p> <p>h. Sudah memenuhi 30% sebagai pembicara ilmiah tetapi belum semua prodi</p>	<p>S3</p> <p>b. Memberikan surat pemberitahuan kepada dosen yang belum memiliki jabatan fungsional tidak mendapatkan tunjang mengajar.</p> <p>c. Memberikan informasi kepada dosen untuk mengikuti ujian Toefl</p> <p>d. Menganggarkan kepada setiap prodi untuk mengadakan seminar nasional sehingga memberikan kesempatan kepada dosen untuk menjadi pembicara</p>	<p>2023</p>	<p>Pendidikan S3</p> <p>b. Dosen memiliki jabatan fungsional</p> <p>c. Dosen mengikuti ujian toefl</p> <p>d. Terlaksananya kegiatan seminar nasional</p>
	<p>a. Artikel internasional belum tercapai target</p> <p>b. Belum ada dosen yang lolos mendapatkan hibah eksternal</p> <p>c. Belum terdapat Luaran pengabdian pada 3 prodi baru prodi manajemen, STI dan Kewirausahaan</p> <p>d. Belum terdapat TTG (Tekhnologi Tepat guna)</p>	<p>a. Memfasilitasi dosen untuk mendapatkan hibah eksternal</p> <p>b. Memotivasi dosen untuk publikasi luaran meliputi Haki, TTG, Jurnal dan prosiding baik nasional terakreditasi maupun internasional bereputasi dengan memfasilitasi untuk mendapatkan</p>	<p>Oktober 2022 sd Agustus 2023</p>	<p>a. Dosen mengajukan hibah eksternal</p> <p>b. Dosen publikasi luaran meliputi Haki, TTG, Jurnal dan prosiding baik nasional</p>

	pada 3 prodi baru prodi manajemen, STI dan Kewirausahaan	insentif LPPM		terakreditasi maupun internasional bereputasi
	<p>a. Kegiatan MOA belum pada semua unsur Tri dharma Perguruan Tinggi</p> <p>b. Baru memiliki 2 MOU international dengan kegiatan student exchange dan lecture exchange</p>	<p>a. Meningkatkan kerjasama dengan institusi sejenis, Dunia usaha dunia industry, baik di tingkat nasional dan internasional</p> <p>b. Meningkatkan implementasi kerjasama nasional maupun international pada semua aspek tri dharma perguruan tinggi</p>	Oktober 2022 sd Agustus 2023	<p>a. Terlaksananya kegiatan kerjasama dengan institusi sejenis Dunia usaha dunia industry, baik di tingkat nasional dan internasional</p> <p>b. Terlaksananya implementasi kerjasama nasional maupun international pada semua aspek tri dharma perguruan tinggi</p>
	<p>a. Pemahaman visi misi pada stake holder eksternal baru tercapai 74%</p> <p>b. Laboratorium yang dipunya belum terstandar</p>	<p>a. Memanfaatkan media social untuk sosialisasi VMTS fakultas</p> <p>b. Mengusulkan Laboratorium yang terstandar pada Pimpinan</p>	Oktober 2022 sd Agustus 2023	<p>a. Sosialisasi VMTS fakultas di media social WEB dan Instagram</p>

		UWHS		b. Perencanaan RKAT di tahun 2024
--	--	------	--	---

## **BAB IV**

### **KESIMPULAN DAN REKOMENDASI**

#### **A. KESIMPULAN**

Hasil monev pelaksanaan Renstra Fakultas Keperawatan Bisnis dan Teknologi Universitas Widya Husada Semarang tahun ke-2 menunjukkan bahwa ada beberapa indikator yang telah mencapai target tahun 2022, maka diperlukan penetapan standar baru supaya ada peningkatan. Ada beberapa indikator program yang belum mencapai target, maka diperlukan perhatian khusus untuk program-program yang belum sesuai dengan target.

Hasil Monitoring dan evaluasi pelaksanaan Rencana Strategis didasarkan pada proses capaian indikator bidang kelembagaan, pengajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan kerjasama, sebagai berikut :

1. Tujuan 1 : Menghasilkan lulusan yang kompeten dibidang keperawatan, Bisnis, dan Teknologi informasi yang mampu bersaing di tingkat ASEAN tahun 2040.

Sasaran 1 : Penguatan pembelajaran yang inovatif dan fleksibel mengantisipasi kebutuhan masa depan dibidang Kesehatan berwawasan kewirausahaan dan teknologi.

Hasilnya :

- a. Modul Pembelajaran belum 100% tersedia modul pembelajaran khususnya pada 3 prodi baru
- b. Pada prodi manajemen, STI dan Kewirausahaan belum terdapat student exchange dan lecture exchange
- c. Penghargaan mahasiswa di tingkat nasional belum tercapai pada prodi manajemen, STI dan Kewirausahaan baik nasional maupun international
- d. Belum ada syarat Toefl bagi kelulusan mahasiswa

2. Tujuan 1 : Menghasilkan lulusan yang kompeten dibidang keperawatan, Bisnis, dan Teknologi informasi yang mampu bersaing di tingkat ASEAN tahun 2040

Sasaran 2 : Peningkatan Mutu Sumberdaya

Hasil:

- a. Terdapat 8 dosen yang belum memiliki jabatan fungsional AA

- b. Terdapat 9 dosen yang belum naik ke jabatan fungsional Lektor
  - c. Baru terdapat 2 lektor kepala
  - d. Belum memiliki Guru besar
  - e. Baru terdapat 2 dosen yang berpendidikan S3
  - f. Masih terdapat dosen yang belum memiliki Sertifikat kompetensi dan sertifikat BNSP
  - g. Terdapat dosen yang belum memiliki Toefl
  - h. Sudah memenuhi 30% sebagai pembicara ilmiah tetapi belum semua prodi
3. Tujuan 2 : Menghasilkan karya penelitian dan pengabdian yang relevan dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang keperawatan, bisnis, dan teknologi.

Hasil :

- a. Artikel internasional belum tercapai target
  - b. Belum ada dosen yang lolos mendapatkan hibah eksternal
  - c. Belum terdapat Luaran pengabdian pada 3 prodi baru prodi manajemen, STI dan Kewirausahaan
  - d. Belum terdapat TTG (Tekhnologi Tepat guna) pada 3 prodi baru prodi manajemen, STI dan Kewirausahaan
4. Tujuan 3 : Mewujudkan kerja sama Tri Dharma Perguruan Tinggi didalam dan diluar negeri.

Sasaran1 : Peningkatan dan memperluas jejaring kerjasama baik nasional maupun internasional, serta berperan aktif dalam perubahan global

- a. Kegiatan MOA belum pada semua unsur Tri dharma Perguruan Tinggi
  - b. Baru memiliki 2 MOU international dengan kegiatan student exchange dan lecture exchange
5. Tujuan 4 : Mewujudkan tata kelola Fakultas yang bermutu berlandaskan prinsip tertib, efektif, efisien, ekonomis, transparan, akuntabel, serta bertanggung jawab

Sasaran : Terbentuknya organisasi dengan tata kelola yang efektif dan terpenuhi sarana prasarana pendukung

Hasil :

- a. Pemahaman visi misi pada stake holder eksternal baru tercapai 74%
- b. Laboratorium yang dipunya belum terstandar



## B. REKOMENDASI

1. Tujuan 1 : Menghasilkan lulusan yang kompeten dibidang keperawatan, Bisnis, dan Teknologi informasi yang mampu bersaing di tingkat ASEAN tahun 2040.

Sasaran 1 : Penguatan pembelajaran yang inovatif dan fleksibel mengantisipasi kebutuhan masa depan dibidang Kesehatan berwawasan kewirausahaan dan teknologi.

Rekomendasi :

- a. Penyusunan modul pada semua mata kuliah
- b. Peningkatan kerjasama dengan institusi sejenis dan implementasinya pada kegiatan student exchange dan lecture exchange
- c. Bekerjasama dengan Lembaga Pendidikan Bahasa Inggris untuk penyelenggaraan ujian Toefl bagi mahasiswa
- d. Melaksanakan peninjauan kurikulum pada 3 prodi baru Prodi Manajemen, STI dan Kewirausahaan

2. Tujuan 1 : Menghasilkan lulusan yang kompeten dibidang keperawatan, Bisnis, dan Teknologi informasi yang mampu bersaing di tingkat ASEAN tahun 2040

Sasaran 2 : Peningkatan Mutu Sumberdaya

Rekomendasi :

- a. Memfasilitasi dosen untuk mendapatkan bantuan dana Pendidikan S3
  - b. Memberikan surat pemberitahuan kepada dosen yang belum memiliki jabatan fungsional tidak mendapatkan tunjang mengajar.
  - c. Memberikan informasi kepada dosen untuk mengikuti ujian Toefl
  - d. Menganggarkan kepada setiap prodi untuk mengadakan seminar nasional sehingga memberikan kesempatan kepada dosen untuk menjadi pembicara
3. Tujuan 2 : Menghasilkan karya penelitian dan pengabdian yang relevan dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang keperawatan, bisnis, dan teknologi.

Rekomendasi :

- a. Memfasilitasi dosen untuk mendapatkan hibah eksternal
- b. Memotivasi dosen untuk publikasi luaran meliputi Haki, TTG, Jurnal dan prosiding baik nasional terakreditasi maupun international bereputasi dengan memfasilitasi untuk mendapatkan insentif LPPM

4. Tujuan 3 : Mewujudkan kerja sama Tri Dharma Perguruan Tinggi didalam dan diluar negeri.

Sasaran1 : Peningkatan dan memperluas jejaring kerjasama baik nasional maupun internasional, serta berperan aktif dalam perubahan global

Rekomendasi:

- a. Meningkatkan kerjasama dengan institusi sejenis, Dunia usaha dunia industry, baik di tingkat nasional dan internasional
- b. Meningkatkan implementasi kerjasama nasional maupun international pada semua aspek tri dharma perguruan tinggi

5. Tujuan 4 : Mewujudkan tata kelola Fakultas yang bermutu berlandaskan prinsip tertib, efektif, efisien, ekonomis, transparan, akuntabel, serta bertanggung jawab

Sasaran : Terbentuknya organisasi dengan tata kelola yang efektif dan terpenuhi sarana prasarana pendukung

Rekomendasi:

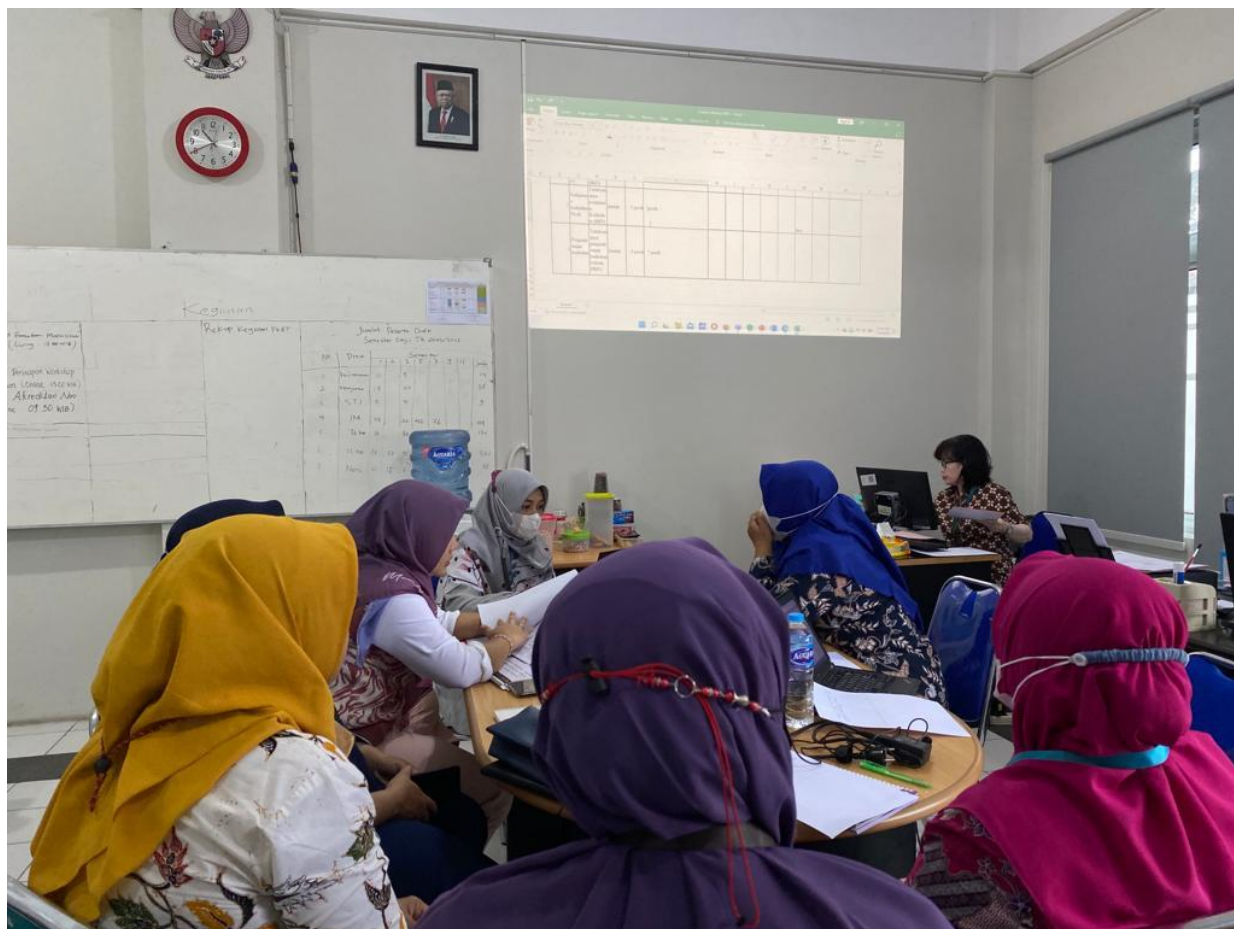
- a. Memanfaatkan media social untuk sosialisasi VMTS fakultas
- b. Mengusulkan Laboratorium yang terstandar pada Pimpinan UWHS

Lampiran :  
Absensi

	<b>FORMULIR</b>	Nomor Dokumen	WF-FM-10/11
	<b>DAFTAR HADIR Renstra Tahun Ke-2</b>	Nomor Revisi	01
		Tanggal Berlaku	2 Juni 2020
		Halaman	1

<b>Jam:</b> 13:00:00 WIB	<b>Hari, tanggal:</b> Selasa, 20-09-2022	<b>Tempat:</b> Ruang FKBT	
<b>NO</b>	<b>NAMA</b>	<b>JABATAN/UNIT</b>	<b>TTD</b>
1	Dr.Ari Dina	Dekan FKBT	
2	Supriyanto., S.Kom.,M.Kom	STI	
3	Natalina Harijanti, S.H.	Admin FKBT	
4	Chusnul Zulaika, S. S. T., M. Kes	Ka Prodi IM	
5	Dyah Purwaningrum,SE.MM	Ka prodi S1 manajemen	
6	Sutaat, SH.I., S.E., M. Si	Prodi Kwu	
7	Diyah Lestari	Admin FKBT	
8	Maulidta Karunianingtyas Wirawati	Wakil Dekan	
9	Ns. Heny Prasetyorini, M.Kep	GPM FKBT	
10	Muhammad Rizal	admin fkb	
11	Ns Niken Sukesni, MKep	KAPRODI Ners	
12	Emilia	Ka.prodi	

## Dokumentasi





Notulen RTM

Hari, tanggal : Selasa, 20 September 2022

Pukul : 08.00 Wib sd Selesai

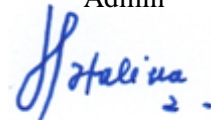
Agenda : RTM Monev Renstra Tahun Ke 2 FKBT UWHS

No	Keterangan	Penjelasan
1.	Dr. Ari Dina Permana Citra S.KM., M.Kes.	Sambutan Dekan FKBT
2.	Ns. Heny Prasetyorini, M.Kep.	<p>Hasil monev Renstra Fakultas Keperawatan Bisnis dan Teknologi Universitas Widya Husada Semarang tahun ke-2 menunjukkan bahwa ada beberapa indikator yang telah mencapai target tahun 2022, maka diperlukan penetapan standar baru supaya ada peningkatan.</p> <p>Hasil Monitoring dan evaluasi pelaksanaan Rencana Strategis didasarkan pada proses capaian indikator bidang kelembagaan, pengajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan kerjasama, sebagai berikut :</p> <p>1. Sasaran 1 : Penguatan pembelajaran yang inovatif dan fleksibel mengantisipasi kebutuhan masa depan dibidang Kesehatan berwawasan kewirausahaan dan teknologi.</p> <p>Hasil monev :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a. Modul Pembelajaran belum 100% tersedia modul pembelajaran khususnya pada 3 prodi baru</li><li>b. Pada prodi manajemen, STI dan Kewirausahaan belum terdapat student exchange dan lecture exchange</li><li>c. Penghargaan mahasiswa di tingkat nasional belum tercapai pada prodi manajemen, STI dan Kewirausahaan baik nasional maupun international</li><li>d. Belum ada syarat Toefl bagi kelulusan mahasiswa</li></ul> <p>Usulan Tindak Lanjut :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a. Penyusunan modul pada semua mata kuliah</li><li>b. Peningkatan kerjasama dengan institusi sejenis dan implementasinya pada kegiatan student exchange dan lecture exchange</li><li>c. Bekerjasama dengan Lembaga Pendidikan Bahasa Inggris untuk penyelenggaraan ujian Toefl bagi mahasiswa</li><li>d. Melaksanakan peninjauan kurikulum pada 3 prodi baru Prodi Manajemen, STI dan Kewirausahaan</li></ul> <p>2. Sasaran 2 : Peningkatan Mutu Sumberdaya</p> <p>Hasil Monev:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a. Terdapat 8 dosen yang belum memiliki jabatan fungsional AA</li></ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>b. Terdapat 9 dosen yang belum naik ke jabatan fungsional Lektor</li> <li>c. Baru terdapat 2 lektor kepala</li> <li>d. Belum memiliki Guru besar</li> <li>e. Baru terdapat 2 dosen yang berpendidikan S3</li> <li>f. Masih terdapat dosen yang belum memiliki Sertifikat kompetensi dan sertifikat BNSP</li> <li>g. Terdapat dosen yang belum memiliki Toefl</li> <li>h. Sudah memenuhi 30% sebagai pembicara ilmiah tetapi belum semua prodi</li> </ul> <p>Usulan Tindak Lanjut :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Memfasilitasi dosen untuk mendapatkan bantuan dana Pendidikan S3</li> <li>b. Memberikan surat pemberitahuan kepada dosen yang belum memiliki jabatan fungsional tidak mendapatkan tunjang mengajar.</li> <li>c. Memberikan informasi kepada dosen untuk mengikuti ujian Toefl</li> <li>d. Menganggarkan kepada setiap prodi untuk mengadakan seminar nasional sehingga memberikan kesempatan kepada dosen untuk menjadi pembicara</li> </ul> <p>3. Tujuan 2 : Menghasilkan karya penelitian dan pengabdian yang relevan dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang keperawatan, bisnis, dan teknologi.</p> <p>Hasil Monev :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Artikel internasional belum tercapai target</li> <li>b. Belum ada dosen yang lolos mendapatkan hibah eksternal</li> <li>c. Belum terdapat Luaran pengabdian pada 3 prodi baru prodi manajemen, STI dan Kewirausahaan</li> <li>d. Belum terdapat TTG (Tekhnologi Tepat guna) pada 3 prodi baru prodi manajemen, STI dan Kewirausahaan</li> </ul> <p>Usulan Tindak Lanjut :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Memfasilitasi dosen untuk mendapatkan hibah eksternal</li> <li>b. Memotivasi dosen untuk publikasi luaran meliputi Haki, TTG, Jurnal dan prosiding baik nasional terakreditasi maupun international bereputasi dengan memfasilitasi untuk mendapatkan insentif LPPM</li> </ul> <p>4. Sasaran1 : Peningkatan dan memperluas jejaring kerjasama baik nasional maupun internasional, serta berperan aktif dalam perubahan global</p> <p>Hasil monev :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Kegiatan MOA belum pada semua unsur Tri dharma Perguruan Tinggi</li> <li>b. Baru memiliki 2 MOU international dengan kegiatan student exchange dan lecture exchange</li> </ul>
--	--	---

		<p>Usulan Tindak lanjut :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Meningkatkan kerjasama dengan institusi sejenis, Dunia usaha dunia industry, baik di tingkat nasional dan internasional</li> <li>b. Meningkatkan implementasi kerjasama nasional maupun international pada semua aspek tri dharma perguruan tinggi</li> </ol> <p>5. Tujuan 4 : Mewujudkan tata kelola Fakultas yang bermutu berlandaskan prinsip tertib, efektif, efisien, ekonomis, transparan, akuntabel, serta bertanggung jawab  Sasaran : Terbentuknya organisasi dengan tata kelola yang efektif dan terpenuhi sarana prasarana pendukung  Hasil Monev :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Pemahaman visi misi pada stake holder eksternal baru tercapai 74%</li> <li>b. Laboratorium yang dipunya belum terstandar</li> </ol> <p>Usulan Tindak Lanjut :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Memanfaatkan media social untuk sosialisasi VMTS fakultas</li> <li>b. Mengusulkan Laboratorium yang terstandar pada Pimpinan</li> </ol>
--	--	--

Notulis  
Admin



Natalina Harijanti, S.H  
NIP. 196912272005092055

Fakultas Keperawatan, Bisnis dan Teknologi  
Dekan



Dr. Ari Dina Permana, SKM., M.Kes  
NIP.198206222015122141

GPM FKBT



Ns. Heny Prasetyorini, S.Kep., M.Kep  
NIP.198410272011042090